

Порушення, що підлягає штрафу	Розмір штрафу	Підстава
Штрафи на юридичну особу або ФОП (розмір штрафу обчислюється відповідно до розміру мінімальної з/п, встановленої на момент виявлення порушення)		
Фактичний допуск працівника до роботи без оформлення трудового договору (контракту)	10-кратний розмір мінімальної зарплати, за кожного працівника, щодо якого скоєно порушення 30-кратний розмір мінімальної зарплати за вчинення порушення повторно протягом 2 років	ст. 265 КзПП України
Оформлення працівника на неповний робочий час або за трудовим договором з нефіксованим робочим часом у разі фактичного виконання роботи протягом усього робочого часу;	попередження – до юридичних осіб та ФОП, які є платниками єдиного податку першої-третьої груп; 30-кратний розмір мінімальної зарплати за вчинення порушення повторно протягом 2 років	ст. 265 КзПП України
Виплата заробітної плати (винагороди) без нарахування та сплати єдиного внеску на загальнообов'язкове державне соціальне страхування та податків.	попередження – до юридичних осіб та ФОП, які є платниками єдиного податку першої-третьої груп; 30-кратний розмір мінімальної зарплати за вчинення порушення повторно протягом 2 років	ст. 265 КзПП України
Недотримання мінімальних державних гарантій в оплаті праці.	2-кратний розмір мінімальної зарплати, за кожного працівника, щодо якого скоєно порушення	ст. 265 КзПП України
Недопущення до проведення перевірки з питань виявлення вищезазначених порушень або створення перешкод у її проведенні.	16-кратний розмір мінімальної зарплати	ст. 265 КзПП України
Порушення встановлених строків виплати зарплати, інших виплат, більш як за один місяць, виплата їх не в повному обсязі.	3-кратний розмір мінімальної зарплати	ст. 265 КзПП України
Недотримання встановлених законом гарантій та пільг працівникам, які залучаються до виконання обов'язків, передбачених законами про військовий обов'язок і військову службу, про альтернативну (невійськову) службу та про мобілізацію	4-кратний розмір мінімальної зарплати за кожного працівника, відносно якого виявлено порушення	ст. 265 КзПП України
Недопущення до проведення перевірки з питань додержання	3-кратний розмір мінімальної зарплати	ст. 265 КзПП України

законодавства про працю, створення перешкод у її проведенні		
Перевищення встановленої допустимої кількості трудових договорів з нефіксованим робочим часом або ведення недостовірного обліку робочого часу працівника, який працює за трудовим договором з нефіксованим робочим часом, стосовно фактично виконуваної ним роботи.	3-кратний розмір мінімальної зарплати	ст. 265 КзПП України
Порушення інших вимог трудового законодавства	1 мінімальна зарплата при виявленні порушення, 2-кратний розмір мінімальної зарплати за вчинення порушення повторно протягом 1 року	ст. 265 КзПП України
Штрафи на посадову особу (розмір штрафу обчислюється відповідно до розміру неоподаткованого мінімуму доходів громадян)		
Порушення встановлених термінів виплати заробітної плати, виплата їх не в повному обсязі	30 - 100 НМДГ 100 - 300 НМДГ в разі повторного вчинення порушення протягом року або вчинення такого порушення вперше щодо неповнолітнього, вагітної жінки, самотнього батька, матері або особи, яка їх замінює і виховує дитину віком до 14 років або дитину з інвалідністю	ст. 41 КУпАП
Порушення терміну надання працівникам, у тому числі колишнім, на їхню вимогу документів стосовно їх трудової діяльності на даному підприємстві, в установі, організації чи у фізичної особи - підприємця, необхідних для призначення пенсії (про стаж, заробітну плату тощо), визначеного Законом України "Про звернення громадян", або надання зазначених документів, що містять недостовірні дані	30 - 100 НМДГ 100 - 300 НМДГ в разі повторного вчинення порушення протягом року або вчинення такого порушення вперше щодо неповнолітнього, вагітної жінки, самотнього батька, матері або особи, яка їх замінює і виховує дитину віком до 14 років або дитину з інвалідністю	ст. 41 КУпАП
Порушення терміну проведення атестації робочих місць за умовами праці та порядку її проведення, а також інші порушення вимог законодавства про працю	30 - 100 НМДГ 100 - 300 НМДГ в разі повторного вчинення порушення протягом року або вчинення такого порушення вперше щодо неповнолітнього, вагітної жінки, самотнього батька, матері або особи, яка їх замінює і виховує дитину віком до 14 років або дитину з інвалідністю	ст. 41 КУпАП
Фактичний допуск працівника до роботи без оформлення трудового договору (контракту), допуск до роботи іноземця або особи без громадянства та осіб, стосовно яких прийнято рішення про оформлення документів для вирішення питання щодо надання статусу біженця, на умовах трудового договору (контракту) без	500 - 1000 НМДГ 1000-2000 НМДГ в разі повторного вчинення порушення протягом року або вчинення такого порушення	ст. 41 КУпАП

дозволу на застосування праці іноземця або особи без громадянства		
Порушення встановлених законом гарантій та пільг працівникам, які залучаються до виконання обов'язків, передбачених законами України "Про військовий обов'язок і військову службу" , "Про альтернативну (невійськову) службу" , "Про мобілізаційну підготовку та мобілізацію" ,	50 - 100 НМДГ	ст. 41 КУпАП
Порушення вимог законодавчих та інших нормативних актів про охорону праці, крім порушення, передбаченого ч.6 ст. 41 КУпАП	4-10 НМДГ на працівників, 20-40 НМДГ на посадових осіб	ст. 41 КУпАП
Порушення встановленого порядку повідомлення (надання інформації) центральному органу виконавчої влади, що реалізує державну політику у сфері охорони праці, про нещасний випадок на виробництві (ч.6 ст.41 КУпАП)	20-50 НМДГ	ст. 41 КУпАП

